

**DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE
INASUS SL RESPECTO A LA AGENDA 2030 Y LOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

AÑO 2021





- Colaboración económica mediante donaciones con las siguientes entidades sin ánimo de lucro: Asociación O Mencer, Asociación Carabelo, Cáritas y Banco de Alimentos.
- Implantación y aplicación de una Política de Abolición de la Esclavitud.



- Colaboración económica con las siguientes entidades sin ánimo de lucro: Asociación O Mencer, Asociación Carabelo, Cáritas y Banco de Alimentos.
- Realización de una gran recogida de alimentos entre los empleados en beneficio de la campaña de navidad de Asociación O Mencer.



- Empresa cardioprotegida gracias a la adquisición de desfibriladores para todos sus centros de trabajo.
- Fomento de actividades saludables: liga de pádel corporativa y beneficio de descuento para los empleados en entrenamientos personalizados online.
- Beneficio de descuento para empleados en óptica y en clínicas odontológicas.
- Seguimiento periódico de la salud de los trabajadores a través del servicio de vigilancia de la salud concertado con nuestro Servicio de Prevención.
- Inversión en Prevención de Riesgos Laborales y apuesta por una política de Cero Accidentes.
- Colaboración económica con entidades deportivas locales para la promoción de hábitos saludables entre la juventud.



- Plan de formación anual de impacto transversal a toda la compañía en habilidades, técnica, idiomas y seguridad y salud en el trabajo.
- Impulso de la Formación Profesional Dual en virtud del acuerdo alcanzado con el IES Laxeiro para poner en marcha el Ciclo Superior de Construcciones Metálicas.
- Acuerdos de colaboración con Universidade de Vigo y Universidade da Coruña para acoger alumnos en prácticas y para la realización de proyectos de fin de grado en el seno de la empresa.
- Colaboración de profesionales de la compañía como ponentes en jornadas y formaciones de instituciones públicas y privadas: ASIME, Universidade de Santiago, IES Laxeiro, Diputación de Pontevedra, Consellería de Xuventude, etc.



- Impulso de la política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Sistema retributivo profesionalizado y vinculado al desarrollo profesional de las personas.
- Formación en materia de igualdad.
- Implantación de una política de selección y reclutamiento con perspectiva de género.
- Implantación y aplicación de un protocolo de protección de la maternidad.
- Implantación y aplicación de un protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.



- Ausencia de consumo de agua en todo el proceso productivo de la compañía.
- Ausencia de vertidos industriales.
- Realización de controles y planes de reducción de consumo de agua para saneamiento.



- Instalaciones fotovoltaicas en los centros de trabajo (autoconsumo).
- Consumo eléctrico procedente, parcialmente, de fuentes de energía renovable.
- Control de instalaciones industriales contribuyendo a su eficiencia energética.
- Instalación de luminarias de bajo consumo en todas las instalaciones de la empresa.
- Realización de estudios para la renovación de equipos en búsqueda de una mayor eficiencia (compresores, centros de mecanizado, etc)



- Tasa de estabilidad en el empleo superior al 75%.
- Fomento del trabajo a turnos en producción.
- Política de flexibilidad horaria en los puestos de trabajo donde es viable.
- Viernes por la tarde libres.
- Participación en ferias de empleo. Ej. Talentia 2021.



- Diseño de productos medioambientalmente responsables, eficientes y con amplios ciclos de vida.
- Digitalización de procedimientos industriales: albaranado digital.



- Apuesta por una plantilla multicultural, integración de diversas nacionalidades, culturas, etc.
- Implantación y aplicación de una política de diversidad e inclusión.
- Colaboración con el centro especial de empleo Activa Social para la inserción laboral de personas con discapacidad.



- Desarrollo de envoltentes para edificios ecoeficientes, sostenibles y saludables. Certificaciones LEED, WELL Y BREEAM.



- Adquisición de materiales con % de contenido reciclado en la fabricación del producto.
- Utilización de materias primas con declaraciones ambientales de producto.
- Reutilización de embalajes.
- Control de consumos de materias primas, recursos naturales y recursos energéticos.
- Certificaciones ambientales ISO 14001 y EMAS III.



- Registro en el programa de cálculo y compensación de la huella de carbono del MITECO.
- Colaboración en proyectos para compensación de huella de carbono.
- Compactación de residuos para la reducción de transportes para su gestión.
- Fomento del transporte colectivo para los desplazamientos de los empleados.



- -----



- Control de consumos de madera y papel y establecimiento de objetivos de reducción.
- Reutilización de madera.
- Sustitución de embalajes de madera por embalajes metálicos reutilizables.



- Implantación de un mapa de riesgos y un plan de prevención de delitos.



- Acuerdo de FP Dual con el centro de formación IES Laxeiro y otras empresas de la comarca.
- 15 convenios de colaboración con pequeñas empresas locales para fomentar el consumo en el comercio local.